

УДК 341.215.4:347.156
DOI: 10.36979/1694-500X-2026-26-3-86-90

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА ЖЕНЩИН В МЕЖДУНАРОДНОМ ПРАВЕ:
СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ИХ ЗАЩИТЫ**

Д.М. Байгазиева, А.К. Казакова

Аннотация. Исследуется всесторонний анализ экономических прав женщин в системе современного международного права, а также выявление актуальных тенденций их защиты на глобальном и региональном уровнях. Рассматриваются эволюция международно-правовых стандартов в сфере гендерного равенства, ключевые универсальные и региональные договоры, а также деятельность компетентных международных организаций. Особое внимание уделяется практическим механизмам реализации экономических прав женщин, включая обеспечение равного доступа к трудовым ресурсам, справедливым условиям труда, социальной защите и экономическим возможностям. Анализируются существующие вызовы, такие как гендерный разрыв в оплате труда, ограниченный доступ к финансовым ресурсам и дискриминационные практики. На основе исследования формулируются выводы о перспективах совершенствования международно-правовых механизмов защиты экономических прав женщин и необходимости усиления сотрудничества государств в данной сфере.

Ключевые слова: экономические права женщин; международное право; гендерное равенство; трудовые права; социальная защита; международные стандарты; дискриминация; механизмы защиты; ООН; гендерная политика.

**ЭЛ АРАЛЫК УКУКТАГЫ АЯЛДАРДЫН ЭКОНОМИКАЛЫК УКУКТАРЫ:
АЛАРДЫ КОРГООНУН УЧУРДАГЫ ТЕНДЕНЦИЯЛАРЫ**

Д.М. Байгазиева, А.К. Казакова

Аннотация. Макала заманбап эл аралык укук системасында экономикалык укуктарды ар тараптуу талдоого, ошондой эле глобалдык жана регионалдык деңгээлде аларды коргоонун актуалдуу тенденцияларын аныктоого арналган. Гендердик теңчилик чөйрөсүндөгү эл аралык-укуктук стандарттардын эволюциясы, негизги универсалдуу жана аймактык келишимдер, ошондой эле компетенттүү эл аралык уюмдардын ишмердүүлүгү каралат. Аялдардын экономикалык укуктарын ишке ашыруунун практикалык механизмдерине, анын ичинде эмгек ресурстарына, адилеттүү эмгек шарттарына, социалдык коргоого жана экономикалык мүмкүнчүлүктөргө бирдей жетүүнү камсыз кылууга өзгөчө көңүл бурулат. Гендердик эмгек акыдагы ажырым, финансылык ресурстарга жеткиликтүүлүктүн чектелиши жана басмырлоо практикасы сыяктуу учурдагы чакырыктар талданат. Изилдөөлөрдүн негизинде экономикалык укуктарды коргоонун эл аралык-укуктук механизмдерин өнүктүрүүнүн перспективалары жана бул чөйрөдө мамлекеттердин кызматташтыгын күчөтүү зарылдыгы жөнүндө тыянактар түзүлөт.

Түйүндүү сөздөр: аялдардын экономикалык укуктары; эл аралык укук; гендердик теңчилик; эмгек укуктары; социалдык коргоо; эл аралык стандарттар; басмырлоо; коргоо механизмдери; БУУ; гендердик саясат.

**ECONOMIC RIGHTS OF WOMEN IN INTERNATIONAL LAW:
CURRENT TRENDS IN THEIR PROTECTION**

D.M. Baigazieva, A.K. Kazakova

Abstract. The article is devoted to a comprehensive analysis of women's economic rights in the system of modern international law, as well as to the identification of current trends in their protection at the global and regional levels. The article examines the evolution of international legal standards in the field of gender equality, key universal and regional treaties, as well as the activities of competent international organizations. Special attention is paid to practical

mechanisms for the realization of women's economic rights, including ensuring equal access to labor resources, fair working conditions, social protection and economic opportunities. The existing challenges such as the gender pay gap, limited access to financial resources, and discriminatory practices are analyzed. Based on the study, conclusions are drawn about the prospects for improving international legal mechanisms for protecting women's economic rights and the need to strengthen interstate cooperation in this area.

Keywords: women's economic rights; international law; gender equality; labor rights; social protection; international standards; discrimination; protection mechanisms; United Nations; gender policy.

Экономические права женщин являются составной частью международных стандартов прав человека, обеспечивая равный доступ к трудовой деятельности, справедливым условиям труда, социальным гарантиям и экономическим возможностям. В условиях глобализации и трансформации мировых рынков значение этих прав существенно возрастает, поскольку женщины играют ключевую роль в устойчивом развитии, инклюзивной экономике и инновационных процессах.

Несмотря на прогресс, достигнутый международным сообществом в последние десятилетия, реализация экономических прав женщин сталкивается с рядом системных проблем: неравенством в оплате труда, гендерной сегрегацией профессий, ограниченным доступом к финансовым инструментам, высоким уровнем теневой занятости и слабой социальной защитой. В связи с этим анализ международно-правовых механизмов защиты данных прав представляется особенно актуальным.

Базовыми международно-правовыми документами, регулирующими экономические права женщин, являются Устав ООН, закрепляющий принцип недискриминации, и Всеобщая декларация прав человека 1948 года, провозглашающая право каждого человека на труд, справедливое вознаграждение и социальное обеспечение. Существенное значение имеет также Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, который устанавливает обязанность государств обеспечивать равноправие мужчин и женщин при реализации экономических и социальных прав. Ключевым международным договором, непосредственно направленным на устранение дискриминации в отношении женщин в экономической и трудовой сфере, является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) 1979 года. Данный документ детально

определяет основные экономические аспекты прав женщин, включая равные возможности трудоустройства, равную оплату за труд равной ценности, защиту от увольнения по причине беременности, а также гарантии доступа к кредитам, земельным участкам и другим экономическим ресурсам, необходимым для полноценного участия женщин в экономической жизни общества [1].

Одним из основных международных механизмов защиты прав человека является Всеобщая декларация прав человека (ВДПЧ), принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в 1948 году. ВДПЧ содержит общепризнанные принципы и стандарты, основанные на универсальных и неотъемлемых правах каждого человека. Она служит основой для других международных документов, таких как Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт о экономических, социальных и культурных правах. Эти документы определяют основные права и свободы, которые должны быть защищены государствами-участниками [2, с. 64].

Одной из основных форм сотрудничества в области защиты прав человека является разработка в рамках Организации Объединенных Наций (ООН) и ее международных специализированных учреждений международных соглашений в сфере защиты прав человека. Они определяют правовой статус индивида и содержат определённые стандарты и обязательства государств по их соблюдению в рамках внутренних правовых систем [2, с. 62].

Международная организация труда (МОТ) разработала обширный комплекс конвенций, которые формируют универсальные стандарты защиты женщин в сфере труда. Среди наиболее значимых документов следует отметить Конвенцию № 100 «О равном вознаграждении», закрепляющую принцип равной оплаты за труд

равной ценности, Конвенцию № 111 «О дискриминации в области труда и занятий», направленную на предотвращение и устранение любых форм дискриминации в сфере занятости, Конвенцию № 156 «О работниках с семейными обязанностями», предусматривающую меры по обеспечению равных возможностей для лиц, совмещающих трудовую деятельность с семейными обязанностями, а также Конвенцию № 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда», ставшую важным шагом в формировании безопасной и инклюзивной рабочей среды. Помимо разработки нормативных стандартов, МОТ осуществляет мониторинг их соблюдения, предоставляет государствам технические консультации и поддержку, а также реализует различные международные программы, направленные на расширение экономических возможностей женщин и повышение уровня их реальной защищённости в трудовой сфере.

Актуальные тенденции международной защиты экономических прав женщин характеризуются расширением нормативных рамок и укреплением институциональных механизмов, направленных на обеспечение реального гендерного равенства в экономической сфере. Одной из ключевых тенденций является дальнейшая интеграция гендерного подхода в глобальную экономическую политику: международные организации, включая ООН, МОТ, Всемирный банк и Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), систематически внедряют стратегии гендерного мейнстриминга, ориентированные на устранение барьеров для экономического участия женщин. Значительно возрастает роль программ, направленных на поддержку женского предпринимательства, повышение финансовой грамотности и расширение доступа к кредитным, инвестиционным и цифровым ресурсам [3].

Второй важной тенденцией является влияние цифровизации мировой экономики. Развитие цифровых технологий открывает новые возможности для занятости женщин, в том числе через дистанционную работу, платформенную занятость и участие в глобальных электронных рынках. Однако вместе с тем усиливается проблема цифрового гендерного разрыва, который

требует выработки дополнительных международных рекомендаций и мер по обеспечению равного доступа женщин к цифровой инфраструктуре, образовательным программам и инновационным технологиям.

Третьим направлением является укрепление стандартов корпоративной социальной ответственности. Международные нормы всё чаще включают гендерный компонент, предполагая внедрение компаниями политики равной оплаты, недопущение дискриминации, обеспечение баланса между работой и семейными обязанностями, а также проведение гендерных аудитов и прозрачность кадровой политики.

Кроме того, усиливается значение региональных механизмов защиты экономических прав женщин: Европейский союз активно развивает законодательство о равной оплате и защите материнства, Совет Европы реализует программы по предотвращению гендерного насилия, Африканский союз и организации Латинской Америки внедряют меры по расширению экономической автономии женщин. Современное развитие международной защиты экономических прав женщин характеризуется комплексным подходом, включающим как совершенствование правовых норм, так и создание практических инструментов, направленных на устранение структурных барьеров и обеспечение реального равенства возможностей для женщин в глобальной экономике.

Ключевые проблемы реализации экономических прав женщин остаются значительными, несмотря на активное развитие международно-правовых механизмов защиты. Одним из наиболее устойчивых вызовов продолжает быть гендерный разрыв в оплате труда, который в среднем достигает около 20 % в мировом масштабе, а в ряде государств может превышать и 40 %. Такая разница в заработках обусловлена как прямой дискриминацией, так и структурными факторами экономики, включая гендерную сегрегацию рынка труда [4, с. 19].

Существенной проблемой является низкое участие женщин в высокооплачиваемых и высокотехнологичных секторах экономики. Доступ женщин к STEM-профессиям и инновационным отраслям остаётся ограниченным

из-за устойчивых социальных стереотипов, дискриминационных практик, недостатка образовательных возможностей и неравного доступа к ресурсам.

Недостаточная представленность женщин в управленческих структурах также препятствует реализации их экономических прав. Женщины существенно реже занимают руководящие должности, участвуют в принятии экономически значимых решений и влияют на формирование корпоративных и государственных политик. Реализация экономических прав женщин осложнена комплексом системных, социально-экономических и институциональных факторов, требующих дальнейшего совершенствования международных и национальных механизмов защиты [4, с. 54].

Направления совершенствования международно-правовой защиты экономических прав женщин предполагают комплексный подход, направленный на устранение как нормативных, так и институциональных барьеров. Несмотря на предпринимаемые усилия, международное сообщество продолжает сталкиваться с необходимостью укрепления существующих механизмов и разработки новых инструментов. Важнейшим шагом в этом процессе является гармонизация национальных законодательств с международными нормами, что позволит обеспечить их единообразное и эффективное применение на уровне национальных правовых систем.

Значимым направлением выступает создание действенных механизмов гендерного мониторинга, позволяющих оценивать реальное положение женщин в экономике, выявлять нарушения их прав и формировать рекомендации для дальнейшей правовой и институциональной корректировки. Не менее важным является расширение международных программ экономического обучения и поддержки женщин, направленных на повышение их финансовой грамотности, предпринимательских навыков и профессиональной квалификации [5, с. 14].

В условиях цифровой трансформации мировой экономики особое внимание уделяется вопросам цифровой инклюзии и сокращения цифрового гендерного разрыва, что предполагает обеспечение равного доступа женщин

к цифровым технологиям, онлайн-образованию и современным формам занятости. Существенную роль играет развитие механизмов транснациональной ответственности корпораций, обеспечивающих соблюдение гендерных стандартов в деятельности международных компаний, в том числе в сфере оплаты труда, кадровой политики и создания безопасных условий труда.

Дополнительного укрепления требуют международные судебные и квазисудебные процедуры рассмотрения жалоб, которые должны обеспечить женщинам реальный доступ к средствам правовой защиты в случае нарушений их экономических прав. В совокупности данные направления формируют стратегическую основу для дальнейшего совершенствования международно-правовых механизмов, направленных на обеспечение подлинного гендерного равенства в экономической сфере [5, с. 12].

Экономические права женщин представляют собой ключевой элемент международных стандартов прав человека и служат важнейшим условием устойчивого, инклюзивного и справедливого развития государств. Проведённый анализ свидетельствует о значительном прогрессе, достигнутом в сфере международно-правового регулирования: сформирована разветвлённая система универсальных и региональных норм, разработаны эффективные механизмы мониторинга, а международные организации активно продвигают гендерную интеграцию в глобальной экономической политике. Вместе с тем сохраняется широкий спектр структурных проблем – от гендерного разрыва в оплате труда и недостаточной представленности женщин в высокооплачиваемых секторах до ограниченного доступа к финансовым ресурсам и рисков, связанных с неформальной занятостью.

Современные тенденции, включая цифровизацию, развитие женского предпринимательства, рост значимости корпоративной ответственности и усиление международного сотрудничества, создают новые возможности для расширения экономических прав женщин. Однако данные процессы одновременно формируют новые вызовы, требующие дальнейшего совершенствования правовых механизмов на глобальном, региональном и национальном уровнях.

Необходимость гармонизации национального законодательства с международными стандартами, усиление гендерного мониторинга, развитие судебных и квазисудебных процедур, а также обеспечение цифровой инклюзивности становятся приоритетными направлениями укрепления международно-правовой защиты. Достижение реального равенства в экономической сфере возможно лишь при условии комплексного подхода, включающего взаимодействие государств, международных организаций, корпораций и гражданского общества.

В настоящее время Кыргызская Республика ратифицировала ряд законов в соответствии с международными договорами, соглашениями, конвенциями, которые способствуют созданию путей для обеспечения гендерного равенства и расширению экономических возможностей в сфере труда лиц обоих полов, тем самым создавая и гарантируя равные возможности для женщин [6, с. 80].

Таким образом, обеспечение экономических прав женщин остаётся актуальной задачей международного права, требующей постоянного обновления механизмов защиты и адаптации к глобальным изменениям. Только при системном и согласованном подходе возможно достижение подлинного гендерного равенства и создание условий для полноценного участия женщин в экономической жизни современного мира.

Поступила: 19.11.2025;

рецензирована: 13.12.2025; принята: 05.12.2025.

Литература

1. Abdul Qayyum Gondal. Women's Rights Protection: Analysis of Implementation of CEDAW and Beijing Declaration in Pakistan / Abdul Qayyum Gondal, Matloob Ahmad, Uzma Begum et al. // Russian Law Journal. 2023. Vol. 11. N 5. URL: <https://russianlawjournal.org>
2. Байгазиева Д.М. Международно-правовые механизмы защиты прав человека: анализ и перспективы / Д.М. Байгазиева, О.С. Карпова // Вестник КРСУ. 2024. Т. 24. № 3.
3. ООН. Гендерное равенство и расширение экономических прав и возможностей женщин: глобальные тенденции и институциональные механизмы. Нью-Йорк: Организация Объединённых Наций, 2023.
4. Головинов А.В. Как зарождались международные стандарты прав женщин: опыт анализа правовой политики Организации Объединённых Наций в 1950–1970-е гг. / А.В. Головинов, Ю.В. Головинова // Российско-азиатский правовой журнал. 2023. № 2. URL: <https://ralj.ru/article/view/%282023%292.10>.
5. Макили-Алиев Камал. Дискриминация в международном праве прав человека / Камал Макили-Алиев // Право и политология. 2012. Т. 21.
6. Байгазиева Д.М. Проблемы соблюдения трудовых прав женщин в Кыргызской Республике / Д.М. Байгазиева, Р.О. Тюрина // Вестник КРСУ. 2022. Т. 22. № 7.